

**RESOLUÇÃO N.º 2.157/2021 – GS/SEED**

**Súmula:** Estabelece de forma excepcionalíssima os procedimentos para teletrabalho aos professores e pedagogos com vulnerabilidades médicas em exercício nas instituições de ensino da rede pública estadual, conforme Resolução SESA n.º 98/2021.

A **Diretora-Geral da Secretaria de Estado da Educação e do Esporte**, no uso das atribuições que lhe são conferidas pela Lei n.º 19.848, de 3 de maio de 2019, e considerando:

- a Lei Federal n.º 13.979, de 6 de fevereiro de 2020, que dispõe sobre as medidas para enfrentamento da emergência de saúde pública de importância internacional decorrente do novo coronavírus;
- o Decreto n.º 4.230, de 16 de março de 2020, particularmente o contido no art. 7.º e seus parágrafos, bem como suas alterações;
- o Decreto n.º 6.637, de 20 de janeiro de 2021, que autoriza a retomada das aulas presenciais;
- a Resolução SESA n.º 98, de 3 de fevereiro de 2021, que regulamenta o Decreto Estadual n.º 6.637, de 20 de janeiro de 2021, e dispõe sobre as medidas de prevenção, monitoramento e controle da COVID-19 nas instituições de ensino públicas e privadas do Estado do Paraná para o retorno das atividades curriculares e extracurriculares;
- e o contido no Protocolado n.º 17.276.517-3,

**RESOLVE:**

**Art. 1.º** Estabelecer os critérios para enquadramento no regime de teletrabalho dos professores e pedagogos que pertencem aos grupos estabelecidos nos incisos I a IV, do §1.º do art. 13 da Resolução SESA n.º 98, de 2021.

**§ 1.º** Poderá ser concedido teletrabalho aos professores e pedagogos em exercício nas instituições de ensino da Rede Pública Estadual que pertencem aos grupos especificados nos itens I, II e III do § 1.º do art. 13 da Resolução SESA n.º 98, de 2021, que o solicitarem via protocolo digital, mediante o preenchimento do anexo desta Resolução, instruído pela documentação comprobatória, a ser encaminhado à chefia imediata para posterior encaminhamento ao Grupo Auxiliar de Recursos Humanos – GARH do Núcleo Regional de Educação.

**§ 2.º** As situações previstas no item IV do § 1.º do art. 13 da Resolução SESA n.º 98, de 2021, deverão ser demonstradas mediante comprovação documental, via protocolo digital a ser encaminhado ao Grupo Auxiliar de Recursos Humanos – GARH do Núcleo Regional de Educação para posterior encaminhamento à Divisão de Perícia Médica – DPM, para análise e parecer.

**§ 3.º** Os professores e pedagogos com solicitação de teletrabalho já deferido deverão informar o número do protocolo à chefia imediata, que comunicará ao GARH do Núcleo Regional de Educação, não sendo exigido novo protocolado.

**Art. 2.º** Nas instituições de ensino de suprimento dos professores e pedagogos em que as aulas ainda permanecerem 100% remotas, os professores e pedagogos que se enquadram nos grupos estabelecidos nos incisos I a IV do § 1.º do Art. 13 da Resolução SESA n.º 98, de 2021, e que possuem o pedido deferido, deverão desempenhar suas atividades em regime de teletrabalho.

**§ 1.º** Quando ocorrer o retorno das aulas presenciais/híbridas, os professores e pedagogos que se enquadram na hipótese deste artigo permanecerão desempenhando as atividades por meio do teletrabalho.

**§ 2.º** As concessões de teletrabalho de que trata o *caput* deste artigo serão registradas no sistema Meta4: código 142 – Teletrabalho – Decreto 4.230/2020.

**Art. 3.º** Em caráter excepcionalíssimo, poderá ser concedido afastamento integral aos professores e pedagogos, conforme estabelece o § 4.º do art. 7.º do Decreto n.º 4.230, de 2020, que apresentam vulnerabilidades médicas, conforme estabelecido no art. 13 da Resolução SESA n.º 98, de 2021, exclusivamente quando houver impossibilidade técnica e operacional para a execução do teletrabalho.

**§ 1.º** Aos professores e pedagogos afastados integralmente e que estiverem impossibilitados de desempenhar as atividades em regime de teletrabalho por questões técnicas e operacionais não poderão ser atribuídas aulas extraordinárias/acréscimo de jornada.

**§ 2.º** As concessões de afastamento de que trata o *caput* deste artigo serão registradas no sistema Meta4: código 144 – Afastamento – Decreto 4.230/2020.

**Art. 4.º** Os servidores em teletrabalho ou afastados deverão obrigatoriamente permanecer em isolamento social e/ou quarentena como medida de prevenção e de combate à COVID-19, sob pena de configuração de falta administrativa sujeita à apuração por meio de Processo Administrativo Disciplinar.

**Art. 5.º** O descumprimento das regras estabelecidas nesta Resolução poderá ensejar a abertura de Sindicância ou Processo Administrativo Disciplinar, na forma de lei.

**Art. 6.º** Esta Resolução entra em vigor na data da sua publicação, ficando revogadas as Resoluções n.º 541 – GS/SEED, de 29 de janeiro de 2021, n.º 628 – GS/SEED, de 5 de fevereiro de 2021, e n.º 1.267 – GS/SEED, de 22 de março de 2021.

Curitiba, 14 de maio de 2021.

Fercea Myriam Duarte Matheus Maciel  
**Resolução n.º 1.442/2021 – GS/SEED**  
**Delegação de Competência à Diretora-Geral**

ANEXO DA RESOLUÇÃO N.º 2.157/2021 – GS/SEED

FORMULÁRIO DE AUTODECLARAÇÃO PARA AFASTAMENTO

DECRETO N.º 4.230/2020

RESOLUÇÃO SESA N.º 98/2021

Servidor:

RG:

Cargo:

Por meio do presente, DECLARO que me insiro em uma das seguintes situações, previstas no Decreto n.º 4.230/2020 e/ou Resolução SESA n.º 98/2021, que autorizam a realização de teletrabalho/afastamento:

( ) Tenho 60 anos de idade ou mais;

( ) Sou gestante ou lactante com filho(a)s de até 06 meses de idade;

( ) Sou portador de patologias ou condições clínicas consideradas graves. (protocolo ao GARH do NRE)

A fim de comprovar a declaração acima, encaminho anexa ao presente formulário a DOCUMENTAÇÃO abaixo relacionada:

Por fim, DECLARO que ME RESPONSABILIZO pela veracidade das informações prestadas.

---

Servidor

À Chefia Imediata, para ciência, deliberações e registro no Meta4.